



Looking For More:

SVILUPPATORE JAVASCRIPT /ANGULAR



Yay, sono **Ivan** del team **Soplaya**.

Soplaya è una startup nata 2 anni fa, ben finanziata, fondata in Italia e accelerata in Slovenia, che aiuta ogni giorno oltre 300 ristoranti a scoprire ed acquistare direttamente dal produttore oltre 3000 prodotti da 2 Paesi. La nostra missione è di costruire una filiera alimentare varia trasparente e sostenibile e semplificare gli acquisti quotidiani di ristoratori e chef. **Cresciamo del 20% al mese**, le nostre vendite sono quadruplicate nell'ultimo anno e **stiamo ampliando rapidamente il nostro team** con persone sveglie, capaci e pronte ad imparare.

Stiamo cercando un dev mid/senior,

che ci dia una mano nello sviluppo frontend della nostra piattaforma.

Lo Stack attuale é Restfull Django+Angular containerizzato su AWS.

Essendo una startup i task non mancano: siamo in continua crescita e alla ricerca costante di nuove tecnologie e opportunità. ML/App Mobile/IoT sono solo alcune delle cose già presenti nella nostra timeline e speriamo che imparare a realizzarle possa essere entusiasmante per te come lo è per noi.

Who are You

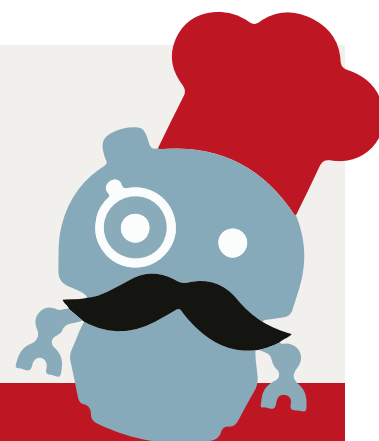
Un dev capace di prendere un ticket e chiuderlo trovando una soluzione. Una persona con voglia di imparare e condividere le sue esperienze con il resto del team. Ma anche un compagno/a di scrivania con cui discutere l'ultima puntata di Silicon Valley/Mr.Robot, organizzare un Lan Party, partecipare a un hackathon.

* Requirements

- HTML5 e CSS3 (SASS o LESS)
- **AngularJS, Bootstrap**
- Git
- Testing

+ Nice to have

- **Python/Django**
- Docker
- AWS



Cookies

- Crescere e imparare insieme (Conferenze, Libri, Hackathon)
- Contratto: **assunzione a tempo indeterminato con impiego Full Time**
- Piena libertà nella scelta di librerie e tecnologie
- **Hardware Apple**
- **Equity/stock options**

Mandami una mail a
ivan@soplaya.com

e convincimi
che sei la persona
che cerchiamo!

They've made me write it

Il trattamento dei dati personali è effettuato in conformità con il D.Lgs. n. 196/2003, come aggiornato dal D.Lgs. n. 101/2018. La ricerca è intesa per entrambi i sessi (L. 903/77) e ai candidati iscritti alle Liste Categorie Protette L.68/99 (art.1 o art.18).